

# 职业健康安全管理体系与承诺

惠州亿纬锂能股份有限公司(以下简称“公司”或“我们”)追求“0 伤害、0 冒烟”的安全愿景,秉承“安全第一、预防为主、综合治理、以人为本、全员健康”的职业健康安全方针,持续完善职业健康安全管理体系,不断改善职业健康安全绩效。

董事长、总裁承诺并签署《将 EHS 放在首位,我们矢志不渝》,以“不惜时间、不惜人力、不惜金钱”的态度为员工提供安全、健康和值得信赖的工作环境。我们深刻地认识到职业健康安全是公司的核心竞争力,防火防爆是第一要务,良好的职业健康安全措施和绩效表现,是实现公司可持续发展的基础。

本政策适用于公司所有控股的经营单位及其工作人员(包括实习生、劳务派遣人员等),并要求供应商、服务商、承包商、其他主要业务合作伙伴理解和遵守亿纬锂能的职业健康安全管理体系要求。

## 1. 持续推进管理体系

公司成立了由总裁负责的安全生产委员会,各经营单位成立由副总裁或总经理负责的安全生产分委员会,领导本单位的职业健康安全管理工作,决策优先风险控制计划,提供充分的资源和资金。工会和工人代表是各级安全生产委员会的成员。

公司建立了由副总裁负责的安环中心，管理职业健康安全专业事务。各 BG、生产基地、事业部、工厂设置安全环境部门，车间和部门设置兼职 EHS 协调员。我们在每一个层级建立完善的、专业的组织网络，履行监督管理、技术支持和指导的职责，监视 SIF 风险变化，促进绩效改进。

公司严格遵守运营所在地和产品应用市场的相关法律法规和标准规范，积极采纳对公司经营有影响的有关组织关于劳工安全的倡议和要求。根据我们面临的风险、经验教训和具备的能力，在法律法规基础上制定了严格的企业标准。我们定期开展合规性审计，并向相关委员会报告。

公司根据风险和能力变化，我们制定并更新中长期和每年的职业健康安全目标，以及实现目标的管理方案。我们管理百万工时轻伤数、伤害严重度、未遂事件、火灾、重伤、工亡和职业病等事故改进、事故经济损失、安全投资、风险、安全领导力等目标，定期分析绩效变化趋势，采取系统方法持续改善绩效。

公司按照 ISO 45001、GB/T 33000 的要求建立职业健康安全管理体系，定期开展安全检查、内部审核、外部审核和管理评审等工作，评估安全领导力、目标和绩效、风险控制计划、管理程序和规章制度的改进机遇。公司要求每个投入运营的控股公司尽快提高管理体系的成熟度，取得第三方体系认证和安全生产标准化达标评审。

公司制定并落实安全生产费用管理，根据公司前一年生产经营情况，制定每年安全生产投入费用，专门用于完善和改进现场安全生产条件，切实保障安全生产投入资金有效实施。

## 2. 覆盖全员的安全管理与能力建设

公司建立并落实全员安全生产责任制，明确“三管三必须”的责任主体原则，管理层对其管辖范围的职业健康安全工作负责，员工对自身岗位的职业健康安全工作负责。我们要求每个员工清晰地理解其肩负的职业健康安全责任，签订安全生产责任书，定期实施安全生产责任制考核。安全领导力、安全绩效与安全生产责任制考核结果将强烈影响组织绩效、个人绩效和管理层收入。

公司要求各级管理人员具备强有力的安全领导力，每个管理者践行“安全 100”工程，实施看得见的、感受得到的、有色彩的安全管理行动，向员工做出示范，直接向员工传达安全要求和期望。

公司提倡透明文化，要求全体员工参与职业健康安全管理，任何员工均可通过多种渠道报告隐患、风险、未遂事件和改进建议而获得奖励。我们通过文化和平台鼓励员工结合岗位职责和自身技能向同事分享自己的EHS知识和经验，帮助团队提升安全意识和技能。

公司重视员工技能培训，我们建立年度职业健康安全教育培训计划，开展新员工三级安全教育、转岗和复工安全教育、“四新”教育、职业卫生教育、职业健康安全政策教育等培训，向所有员工提供安全常识教育、消防安全教育以及初起火灾灭火方法实操培训，评估员工对风险理解和技能掌握程度，帮助员工掌握与工作岗位要求相适应的工作程序和技能。

公司愿意选择理解我们的政策并具备与自身风险相适应的控制能力的业务合作伙伴。公司制定承包商和供应商管理程序，与其签订安全协议，明确其安全生产责任，管理和评价其绩效。我们将承包商纳入属地管理范围，为进入工作场所的相关方提供一致的职业健康安全标准。

每个员工和进入公司工作场所的相关方都必须理解和遵守《安全禁令》。任何违反《安全禁令》的行为都将被制止和纠正，相关人员都将被立即停止工作，并受到纪律处分。

### 3. 更安全的工作环境

公司全面建设安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，定期开展危险源辨识和风险评估，识别产品、工艺、设备设施、作业、工作环境、管理和应急等方面的风险。根据评估结果和优先顺序，我们制定风险减量和控制计划，积极采取消除、替代、工程技术、管理、减少暴露、个人防护和应急等措施，努力降低风险对职业健康安全绩效的影响。我们采取针对锂电池生产特点的控制措施，特别是防火防爆和防范 SIF 风险的措施，对 SIF 风险采取更高效的监测预警措施和应急处置措施，确保风险受控和残余风险可接受。

公司建立完善的职业健康管理制度，严格落实新、改、扩建项目职业卫生“三同时”管理，积极推进健康企业建设，持续做好职业病危害告知、日常监测、定期检测、个人防护和职业健康体检等工作，不断改善作业场所安全条件，为员工提供安全、健康的工作环境。

公司制定事故管理程序，要求报告、分析和改进每一起事故和未遂事件。我们重视故障机理研究，要求“技术归零、管理归零”，针对事故和未遂事件的教训开展举一反三排查，预防再次发生，而不是指责和处罚员工。工人代表参与事故调查，参与制定合适的预防和改进措施。

根据风险评估结果，公司制定生产安全事故应急预案，建立以基层应急小组、兼职消防队、专职消防队为主的应急救援力量，配备充分的应急

资源,有效应对风险控制失效的后果。根据锂电池生产特点及其特有风险,我们持续投入自动化、智能化的监测预警装置和消防设施,防范巨灾。我们为周边社区提供力所能及的、义务的应急救援帮助。

公司积极推动职业健康安全管理的数字化转型,采用数字化传感器和工具,更加敏捷、高效地监视和控制风险,提高管理效率,增强经营韧性。

#### 4. 安全可靠的产品

基于我们对锂电池的深刻理解,我们充分地向客户和使用者披露锂电池在运输、仓储、使用、废弃和再利用等过程的安全风险,提供充分的风险控制建议,保障客户和使用者的安全。

安全生产委员会主任 刘建华

可持续发展委员会主任 刘金成

惠州亿纬锂能股份有限公司

2024年10月24日

第二版